



安全场所政策

of Churches of Christ in Victoria and Tasmania Inc
and all affiliated Churches and Agencies

Version 1

Approved 08.06.2017

介绍

我们相信 Churches of Christ in Victoria and Tasmania Inc (CCVT)，若它其下的教会和附属机构的事工能提供安全的场地，让每一个人安心的在门徒培训中成长以及与彼此建立关系，这对于建立'富有希望和同情的社区'和培育领袖这方面会做得更好。

这安全政策的目的是阐明 CCVT 的立场，包括 CCVT 对其下的教会和附属机构的期望。

政策适用范围

本政策适用于 CCVT 机构内的每一个人，会众和所有组织机构，包括 CCVT 公司，Churches of Christ 社区护理机构，Churches of Christ 房地产公司，Churches of Christ 金融服务公司，所有 CCVT 其下教会和附属机构（维多利亚和塔斯马尼亚），和 CCVT 合作的斯特灵神学院。

本政策适用于所有领袖，包括有薪或无薪的事工人员，长老，执事，理事会成员，管理员，办公室工作人员，帮助人员以及由 CCVT 或附属机构任命行使权力职责的人员。

安全承诺

CCVT 致力成为一处让所有人安全的地方。

我们珍视多元化，不容忍任何歧视性的做法。

我们致力于接纳所有人并赋予权力，以及相信所有人都应有发表意见和想法的权利，特别是任何与他们直接影响的事宜。

我们积极地创建安全的文化，采用透明度、问责和风险管理措施以防止虐待情况发生。

CCVT 对任何类型的虐待均采取零容忍政策，并将向有关政当局报告所有关于弱势群体安全的指控。

儿童安全承诺

CCVT 致力提供身体、情感和属灵上的安全环境来支持儿童和青少年的发展。

CCVT 致力参与和赋予所有儿童能力，因为这是我们使命的组成部分。

我们对虐待儿童有零容忍政策。

根据 CCVT 儿童安全政策，当我们关切某一儿童的安全时，对所有的指控和安全等问题将会认真对待，包括依据我们的法律和道德责任向有关当局举报。

领袖

CCVT 采用策略将安全文化嵌入机构内，包括通过有效的招聘、筛选、监督和培训所有领袖。

招聘：

我们制定了领袖选拔的准则和广告，明确表明我们对安全的承诺。

我们鼓励妇女、土著、文化和/或语言多样性背景的人以及残疾人士申请担任职位。

筛选：

我们对所有有薪和无薪的领袖进行彻底的背景调查，以确保他们是合适所担任的职位。

所有牧师、长老、执事、以及被任命对会众具有行使一般权力职责的人员，必须在开始工作之前，已通过“儿童工作检查”或相关的认证。

所有 18 岁以上的职务人员，在任何情况下若工需要与 18 岁以下的儿童接触，必须在开始工作之前，已通过“儿童工作检查”或相关的认证。

鼓励附属机构，纵然享有“儿童工作法”豁免权，仍要“儿童工作检查”为其政策的一部分。这表明我们希望达到更高的标准，并不只是单单满足最低法律规定。

监督：

我们保证透过以下条款对领袖进行持续的监督：

- 对每一个职位明确列出职责说明
- 为领袖提供足够的身体和属灵的支持与问责
- 致力领袖的发展
- 制定行为准则以明确规定适当的行为和违反守则的后果
- 制定解决冲突和处理投诉的妥善沟通流程

训练：

我们有具体的政策、程序和培训作为支持我们的领袖实现我们提供安全场所的承诺。CCVT 鼓励附属机构通过运用 CCVT 和其他相关培训机构的训练和资源，为所有担任领导职务人员提供培训。

作为最低培训要求，理事机构主席，主任牧师/领袖，安全联络人以及附属机构负责儿童事工的负责人均必须出席澳大利亚全国教会理事会（NCCA）的安全意识工作坊。

所有参与儿童事工的人员都必须接受儿童安全培训，包括如何识别、评估和尽量减少儿童虐待的风险，如何发现潜在的儿童虐待的迹像以及如何适当地举报任何疑虑。

回应投诉和关注

我们努力确保参与我们活动的所有儿童、家属、工作人员、志愿者和其他人员知道该做什么，以及向谁报告有关影响他们或其他人的任何行为。

每个人都必须：

- 为自己和他人的安全承担个人责任
- 根据雇佣合同、职位说明、道德守则或行为准则履行职责
- 与有关当局报告任何值得关注的问题（如果有即时危险，请拨打 000）

附属机构必须根据 CCVT 儿童安全报告程序报告儿童安全问题。附属机构必须根据事工道德规范政策（或随后的更新版本），举报领袖的不当行为指控。

私隐

我们有保障措施以确保任何个人的信息将受到 1988 年澳大利亚隐私法和 CCVT 隐私政策所保护。

风险管理

CCVT 采取积极主动的风险管理措施实现安全，并期望 CCVT 的附属机构也运用一样的管理方式。

我们制定了风险管理策略以识别、评估、减轻或尽量减少实际环境和网络环境中的风险。

CCVT 致力于通过提供指导和资源帮助附属机构成为更安全的地方，并鼓励附属机构在有需要时向 CCVT 的安全协调员寻求协助。

应 CCVT 附属机构的邀请，或 CCVT 认为有必要时，CCVT 将提供协助解决安全问题。

安全问责

如 Affinity（和任何随后 Affinity 的更新版本）所述，附属机构同意“确保所有人在所有宣教和事工活动都是在安全场所中进行”。因此，附属机构需要满足维多利亚和塔斯马尼亚'儿童安全'和'工作场所健康及安全'的最低法律规定，作为成为 CCVT 附属机构的先决条件。

每个附属机构的主管团队每年需向 CCVT 作出年度声明，确认：

- 已进行年度的安全自我评估；
- 已满足与它们有关的最低法律要求；
- 提供“安全联系人”姓名和联系方式。

CCVT 将进行随机电话抽查和/或书面审核。未能证明其下组织安全承诺或能力的附属机构将增加其保险费，承担其下保险赔偿不足的风险以及潜在被解除附属关系的可能性。

安全责任

每一个与 CCVT 及其下附属机构有关的人对于安全都有一定的责任，如下所示：

什么人	促进安全场所的职责
个人（参与者）	为自己和他人的安全承担个人责任；提出任何值得关注的问题。 注意并根据政策和程序采取行动。
附属机构领袖	注意并根据政策和程序采取行动。 鼓励项目参与者为自己和他人的安全负责，并建议如何报告任何值得关注的问题。
事工/核心领袖	注意并根据政策和程序采取行动。 根据雇佣合同/职位说明履行职责。
附属领导机构	对我们教会或机构里发生的事情承担责任。 识别、评估和控制风险，并评估控制措施的有效性。 采取适当的政策并定期检查。 确保相关政策在教会或机构中落实执行。 确保教会或机构符合规定的义务。 确保适当的保险安排到位。 在需要时向CCVT寻求帮助。 若CCVT认为有必要（包括若最低要求没有被符合），务必接受CCVT的帮助。
CCVT	为附属机构提供使用资源，例如政策和清单的样板。 在出现难题时，例如虐待指控，无论是通过附属机构的邀请或是在CCVT的唆使下，向附属机构提供协助。 建立风险管理和合规目标的最低要求。 监控附属机构满足最低法律要求。
CCVT理事会	确保主动管理风险。 在机会和风险方面挑战Movement。 实施一个减低风险的系统和鼓励合乎监管义务。 在CCVT促进遵守风险和合乎监管义务。 监控风险和符合规例。 负责处理整体CCVT涉嫌虐待和其他重大风险的指控。

什么人	促进安全场所的职责
Churches of Christ Insurance	提供保险。 促进保险和相关服务的运用。

授权

负责人:	Paul Cameron
版本:	1
经理事会批准:	
CCVT 公司	08.06.2017
社区护理机构	08.06.2017
房地产公司	08.06.2017
Stirling	08.06.2017
预定审核日期	2018 年 1 月